

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 33| नई दिल्ली, अगस्त 7—अगस्त 13, 2005 शनिवार/श्रावण 16—श्रावण 22, 1927  
No. 33| NEW DELHI, AUGUST 7—AUGUST 13, 2005 SATURDAY/SRAVANA 16—SRAVANA 22, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 267.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, (योधक आशुलिपिक काडर) समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **अधिवर्षिता.**—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त होने के मास की अंतिम दिन को अपराह्न में सेवा से निवृत्त होगा :

परन्तु कोई व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त होने के माह के पूर्ववर्ती माह की आखिरी तारीख को अपराह्न में सेवा से निवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति आयु के बाद सेवा में विस्तार अनुदत्त नहीं होगा।

7. **चिकित्सक दृष्टता योग्यता.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वही व्यक्ति जो सीमा सुरक्षा बल मैनुअल जिल्द-9 में यथा विनिर्दिष्ट है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I में है, इन नियमों के उपाबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

8. **प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.**—अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्र कोई व्यक्ति, किन्तु पद के लिए विहित पाठ्यक्रम को अर्हक नहीं है अगली उच्च श्रेणी पर नियुक्ति प्रोन्नति पर नियुक्त हो सकेंगे, किन्तु उन्हें पद को जारी रख सकेंगे किन्तु उन्हें इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से दो वर्ष की अवधि में पाठ्यक्रम अर्हक करना होगा यह शिथिलता दो वर्ष की अवधि पूर्ण होने के पश्चात् समाप्त समझी जाएगी।

9. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक कमाण्डेंट (निजी सचिव)	11* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	8000-275-13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7		8	9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती का पद	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11		12			
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा :—				
	(i) ऐसे निरीक्षक (निजी सहायक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो;				
	और				

12

(ii) जो उन्नत प्रबंध सेवा कार्यक्रम अर्हित हो, जिसका पाठ्य विवरण में निम्नलिखित होगा :—

- (1) कार्यालय प्रक्रिया और कार्यालय प्रबंध;
- (2) विधि;
- (3) सूचना तकनीकी।

टिप्पण : ऐसे सूबेदार मेजर (निजी सहायक) श्रेणी में विद्यमान पदधारी जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, को भी सहायक समादेष्टा (निजी सचिव) श्रेणी में विचार किया जा सकेगा, यदि वे इन नियमों में विहित पात्रता कसौटी को पूरा करते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-

- |                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल     | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल   | —सदस्य   |
| 3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय   | —सदस्य   |
| 4. उपमहानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य   |

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

1	2	3	4	5	6
2. निरीक्षक (निजी सहायक)	68* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11				12	

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :—

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप-निरीक्षकों (आशुलिपिक) में से प्रोन्नति, जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष से अन्यून सेवा की हो जो कम्प्यूटर अनुप्रयोग उन्नत पाठ्यक्रम अर्हित हों, जिसका पाठ्य विवरण निम्न होगा :—

- (1) सूचना तकनीकी।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति उप निरीक्षक (आशुलिपिक) में प्रोन्नति के विचार के लिए :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

- |                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल   | —अध्यक्ष |
| 2. उपमहानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य   |
| 3. समादेष्टा, सीमा सुरक्षा बल     | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
3. उप निरीक्षक (आशुलिपिक)	126* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति द्वारा :—</b> सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की हो और कार्यालय प्रबंध और कम्प्यूटर अनुप्रयोग पाठ्यक्रम अर्हत हों, जिसका पाठ्य विवरण निम्नलिखित होगा :— (1) कार्यालय प्रक्रिया; (2) विधि (बुनियादी); (3) सूचना तकनीकी (बुनियादी)।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</b> केन्द्रीय पुलिस बल के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार सदृश्य पद धारण करते हों; या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. वेतनमान में सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>				
13	14				
समूह 'ग' प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।				
1. उप-महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष				
2. दो समादेष्टा, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य				

[फा. सं. 17/94/2003-कार्मिक/सीमा सुरक्षा बल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd July, 2005

**G.S.R. 267.**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules shall be called the Border Security Force (Combatised Stenographers Cadre), Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Superannuation.**—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

7. **Medical Fitness.**—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Border Security Force Manual Volume-IX, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

8. **Pre-promotion courses.**—A person eligible for promotion to next higher grade but has not qualified the Course prescribed for the post shall be appointed on promotion in the next higher grade but his continued retention in the post shall be subject to qualifying the Courses within a period of two years from the date of notification of these rules. This relaxation shall be deemed as ceased after completion of two years period.

9. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

10. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit for added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Commandant (Personal Secretary)	11* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial (Combatized)	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11	12				
By promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(i) Inspector (Personal Assistant) with five years regular service in the grade; and</p> <p>(ii) has qualified Advanced Management Services Course, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <p>(1) Office Procedure and Office Management;</p> <p>(2) Law;</p> <p>(3) Information Technology.</p> <p><b>Note.</b>—The existing incumbents in the grade of Subedar Major (Personal Assistant) with five years regular service in the grade of Rs. 6500-200-10500 will also be considered for promotion to the grade of Assistant Commandant (Personal Secretary) provided they fulfil the eligibility criteria prescribed in these rules.</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments				
13	14				
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion :—</b>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission				
1. Director General, Border Security Force	—Chairman				
2. Inspector General, Border Security Force	—Member				
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member				
4. Deputy Inspector General, Border Security Force	—Member				
1	2	3	4	5	6
2. Inspector (Personal Assistant)	68*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion	<p><b>By Promotion :</b></p> <p>Promotion from amongst Sub-Inspector (Stenographer) of the Border Security Force with not less than five years regular service in the grade who have qualified Computer Application (Advance) Course, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <p>(1) Information Technology.</p>				

13				14	
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub Inspector (Stenographer) for promotion :—</b>				Exempted from the purview of Union Public Service Commission.	
1.	Inspector General, Border of Security Force	—Chairman			
2.	Deputy Inspector General, Border of Security Force	—Member			
3.	Commandant, Border Security Force	—Member			
1	2	3	4	5	6
3. Sub-Inspector (Stenographer)	126* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion failing which by deputation.	<p><b>By promotion :</b> Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Stenographer) of the Border Security Force having not less than ten years regular service in the grade and having qualified Office Management and Basic Computer Application Course, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) Office Procedure;</li> <li>(2) Law (basic);</li> <li>(3) Information Technology (basic).</li> </ol> <p><b>Deputation :</b> Officers of Central Police Forces,—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with ten years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Stenographer) in the pay scale of Rs. 4000-100-6000.</li> </ol> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).</p>				
13				14	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion :—</b>				Exempted from the purview of Union Public Service Commission	
1.	Deputy Inspector General, Border of Security Force	—Chairman			
2.	Two Commandants, Border Security Force	—Members			

[F. No. 17/94/2003-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2005

सा. का. नि. 268.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल लेखा अधिकारी (सहायक कमांडेंट) तथा अनुभाग अधिकारी (सहायक कमांडेंट) भर्ती नियम, 1993 का अधिक्रमण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, (योधक अनुसचिवीय काडर) समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **अधिर्वर्षिता.**—(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्ति, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यदि किसी व्यक्ति की जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है तो वह उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पहले वाले मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु के पश्चात् किसी भी व्यक्ति को सेवा में विस्तार नहीं दिया जाएगा।

7. **चिकित्सकीय उपयुक्तता.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो सीमा सुरक्षा बल मैनुअल खण्ड IX में विनिर्दिष्ट चिकित्सकीय श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

8. **प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम.**—कोई व्यक्ति उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्र है किन्तु उसने पद के लिए विहित पाठ्यक्रम अर्हता प्राप्त नहीं की है तो उसे अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति पर नियुक्त किया जाएगा किन्तु उस पद पर उसका बने रहना इस बात के अधीन होगा कि वह इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर उक्त पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करे। यह शिथिलता दो वर्ष की अवधि के पूरा होने के पश्चात् समाप्त समझी जाएगी।

9. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय)	67* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	8000-275-13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11		12	
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति द्वारा :—	
		(i) ऐसा निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और	
		(ii) उसने उच्च प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है, उसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :—	
		(1) कार्यालय प्रक्रिया और कार्यालय प्रबंध;	
		(2) विधि;	
		(3) सूचना प्रौद्योगिकी।	
		टिप्पण : ऐसे विद्यमान पदधारी जो निम्नलिखित श्रेणी में हैं :—	
		(क) ऐसा लेखा अधिकारी (सहायक कमाण्डेंट) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो या 6500-200-10500 रुपए और 7450-225-11500 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है;	
		(ख) ऐसा अनुभाग अधिकारी (सहायक कमाण्डेंट) जिसने 6500-200-10500 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और	
		(ग) ऐसा सूबेदार मेजर (कार्यालय अधीक्षक) जिसने 6500-200-10500 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है;	
		को भी सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय) की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वे इन नियमों में विहित पात्रता पूरी करते हों।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14	
प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।	
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल		—अध्यक्ष	
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल		—सदस्य	
3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय		—सदस्य	
4. उपमहानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल		—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
2. निरीक्षक (अनुसचिवीय)	370* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	6500-200- 10500/-रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति द्वारा :—</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षकों (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष से अन्यून की नियमित सेवा की है और जिन्होंने कार्यालय बुनियादी प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है, जिसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :—</p> <p>(1) कार्यालय प्रबंध;</p> <p>(2) स्थान और प्रशासन;</p> <p>(3) विधि;</p> <p>(4) सूचना प्रौद्योगिकी।</p>				
13	14				
उप निरीक्षकों (अनुसचिवीय) प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—		संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।			
1.	महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष			
2.	उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य			
3.	कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6
3. उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)	690* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	5500-175-5000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11

- (i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और
- (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

**प्रोन्नति द्वारा :—**

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षकों (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष से अत्यून की नियमित सेवा की है और रोकड़ तथा लेखा पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है, उसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :—

- (1) नियम और विनियम;  
(2) सूचना और प्रौद्योगिकी।

**सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा :**

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षकों (अनुसचिवीय) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष से अत्यून की नियमित सेवा की है और सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् पैल में है, उसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :—

- (1) नियम और विनियम;  
(2) टिप्पण, प्रारूपण और सार लेखन।

**प्रतिनियुक्ति द्वारा :—**

केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

14

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

- |                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| 1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | — अध्यक्ष |
| 2. दो कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल   | — सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
4. सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)	801* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति द्वारा :—</b> सीमा सुरक्षा बल के ऐसे मुख्य आरक्षकों (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और बुनियादी कार्यालय प्रक्रिया तथा कम्प्यूटर अनुप्रयोजन पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है, उसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :—</p> <p>(1) कार्यालय प्रक्रिया;</p> <p>(2) विधि (आधार);</p> <p>(3) सूचना प्रौद्योगिकी (आधार)।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</b> केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में मुख्य आरक्षक (अनुसचिवीय) की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
13	14		
प्रोन्नति के समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।		
1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष		
2. दो कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य		

[फा. सं. 17/93/2003-कार्मिक/सीमा सुरक्षा बल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 2nd August, 2005

**G.S.R. 268.**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of Border Security Force Accounts Officer (Assistant Commandant) and Section Officer (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1993, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force (Combatant Ministerial Cadre), Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Superannuation.**—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

7. **Medical Fitness.**—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Border Security Force Manual Volume-IX, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

8. **Pre-promotion courses.**—A person eligible for promotion to next higher grade but has not qualified the Course prescribed for the post shall be appointed on promotion in the next higher grade but his continued retention in the post shall be subject to qualifying the Courses within a period of two years from the date of notification of these rules. This relaxation shall be deemed as ceased after completion of two years period.

9. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

10. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
I. Assistant Commandant (Ministerial)	67* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial (Combatised).	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption on and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By promotion	<p><b>By Promotion :</b></p> <p>(i) Inspector (Ministerial) with five years regular service in the grade; and</p> <p>(ii) has qualified Advanced Management Services Course, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <p>(1) Office Procedure and Office Management;</p> <p>(2) Law;</p> <p>(3) Information technology</p> <p><b>Note.</b>—The existing incumbents in the grade of,—</p> <p>(a) Accounts Officer (Assistant Commandant) with three years regular service in the grade; or five years combined regular service in the grade of Rs. 6500-200-10500 and 7450-225-11500;</p> <p>(b) Section Officer (Assistant Commandant) with five years regular service in the grade of Rs. 6500-200-10500; and</p> <p>(c) Subedar Major (Office Superintendent) with five years regular service in the grade of Rs. 6500-200-10500;</p> <p>will also be considered for promotion to the grade of Assistant Commandant (Ministerial) provided they fulfil the eligibility criteria prescribed in these rules.</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments		
	13	14	
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion :—</b>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.		
1. Director General, Border Security Force	—Chairman		
2. Inspector General, Border Security Force	—Member		
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member		
4. Deputy Inspector General, Border Security Force	—Member		

1	2	3	4	5	6
2. Inspector (Ministerial)	370* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8		9	10	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
11	12				
By Promotion	<b>By Promotion :</b> Promotion from amongst Sub-Inspector (Ministerial) of the Border Security Force with not less than five years regular service in the grade who have qualified Office Basic Management Service Course, the syllabus for which shall be as follows :—  (1) Office Management; (2) Establishment and Administration; (3) Law; (4) Information Technology.				
13			14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub Inspector (Ministerial) for promotion :—			Exempted from the purview of Union Public Service Commission.		
1. Inspector General, Border Security Force			—Chairman		
2. Deputy Inspector General, Border Security Force			—Member		
3. Commandant, Border Security Force			—Member		
1	2	3	4	5	6
3. Sub-Inspector (Ministerial)	690* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12		
<p>(i) Seventy five per cent by promotion failing which by deputation; and</p> <p>(ii) Twenty five per cent by selection through Limited Departmental Competitive Examination failing which by deputation.</p>	<p><b>By promotion :</b> Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of the Border Security Force having not less than ten years regular service in the grade and having qualified Cash and Accounts Course, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <p>(1) Rules and Regulation; (2) Information Technology ;</p> <p><b>By Selection through Limited Departmental Competitive Examination :</b> From amongst Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of Border Security Force having not less than seven years regular service in the grade and empanelled after qualifying Limited Departmental Competitive Examination, the syllabus for the examination shall be as follows :—</p> <p>(1) Rules and Regulations; (2) Noting, Drafting and Precis Writing.</p> <p><b>By Deputation :</b> Officers of Central Police Forces,—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with ten years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Ministerial) in the pay scale of Rs. 4000-100-6000.</p> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).</p>		
	13	14	
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion :—</b></p> <p>1. Deputy Inspector General, Border Security Force</p> <p>2. Two Commandants, Border Security Force</p>	<p>—Chairman</p> <p>—Member</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.	

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Sub-Inspector (Ministerial).	801* (2005) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By Promotion failing which by deputation.	<p><b>By Promotion :</b> Promotion from amongst Head Constable (Ministerial) having five years regular service in the grade and having qualified Basic Office Procedure and Computer Applications Course, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <p>(1) Office Procedure; (2) Law (basic); (3) Information Technology. (basic).</p> <p><b>By Deputation :</b> Officers of Central Police Forces,—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade of Head Constable (Ministerial) in the pay scale of Rs. 3200-85-4900.</p> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).</p>				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion :—	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.				
1. Deputy Inspector General, Border Security Force	—Chairman				
2. Two Commandants, Border Security Force	—Member				

[F. No. 17/93/2003-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

## ( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (नक्शानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना के कार्यालयों (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2002 से संबंधित अनुसूची के कालम 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों में से सामान्य आवेदकों की स्थिति में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के आवेदकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टिप्पणी 1. आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्पा जिले का पांगी सब-डिवीजन, संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के आवेदकों की आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाएगा।”

[फा. सं. ए-12032/14/99-प्रशा. II]

डी.एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियमों को सा.का.नि. सं. 77 दिनांक 20 फरवरी, 2002 के तहत प्रकाशित किया गया था।

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi the 8th August, 2005

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of

Census Operations in States and the Union Territories (Draughtsman) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Draughtsman) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and the Union Territories (Draughtsman) Recruitment Rules, 2002, in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date to which the Employment Exchange is asked to submit the names.”

[F.No. A-12032/14/99-Ad-II]

D. S. SAINI, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 77, dated the 20th February, 2002.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 270.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा

अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तम्भ 5 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"चयन"

[ फाइल सं. ए-12018/8/99-ई.जी. ]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 (i) तारीख 6 अक्टूबर, 2001 में सा.का.नि. सं. 553 तारीख 21 सितम्बर, 2001 द्वारा पृष्ठ 3188—3192 पर प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 29th July, 2005

**G.S.R. 270.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to further amend the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Group 'B' Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2001, in Col. 5 to the Schedule, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Selection"

[F. No. A-12018/8/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 6th October, 2001 vide GSR No. 553 dated the 21st September, 2001 at pages 3188—3192.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2005

**सा.का.नि. 271.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग [लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक)] समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग [लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक)] समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तम्भ 5 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"चयन"

[ फा. सं. ए-12018/8/99-ई.जी. ]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3(i) तारीख 6 अक्टूबर, 2001 में सा.का.नि. सं. 555 तारीख 21 सितम्बर, 2001 द्वारा पृष्ठ 3201—3205 पर प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th July, 2005

**G.S.R. 271.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to further amend the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Group 'B' Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Group 'B' Recruitment Rules, 2001, in Col. 5 to the Schedule, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Selection"

[F. No. A-12018/8/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 6th October, 2001 vide GSR No. 555 dated the 21st September, 2001 at pages 3201—3205.

## ( महालेखा नियंत्रक )

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (वेतन और लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (वेतन और लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (वेतन और लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ 5 में, “चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद” शीर्षक के स्थान पर “चयन अथवा अचयन पद” शीर्षक रखा जाएगा;

(ख) स्तंभ 5 में, “चयन-सह-ज्येष्ठता” प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. ए-12018/1/91/एमएफ-सीजीए(ए)/श्रे. ख.]

एम. जे. जोसफ, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, तारीख 27 सितम्बर, 2000 में सा.का.नि. 750 (अ) तारीख 25 सितम्बर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## (Controller General of Accounts)

New Delhi, the 5th August, 2005

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules to amend the Central Civil Accounts Service (Pay and Accounts Officer and Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Pay and Accounts Officer and Senior Accounts Officer) Recruitment Amendment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Accounts Service (Pay and Accounts Officer and Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2000, in the Schedule :—

(i) in column 5 for the heading “whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post” the heading “whether selection or non selection post” shall be substituted.

(ii) for the entry occurring below column 5 “selection-cum-seniority” the entry “selection” shall be substituted.

[F. No. A-12018/1/91/MF CGA(A)/Gr ‘B’]

M.J. JOSEPH, Jt. Controller General of Accounts

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary dated the 27th September, 2000 vide GSR 750(E) dated 25th September, 2000.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा संस्थान, पांडिचेरी (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1981 जहां तक उनका संबंध केन्द्रीय निर्जीवाणुक पूर्ति विभाग में तकनीकी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा संस्थान, पांडिचेरी में तकनीकी (केन्द्रीय निर्जीवाणुक पूर्ति विभाग) समूह “ग” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा संस्थान, पांडिचेरी तकनीकी (केन्द्रीय निर्जीवाणुक पूर्ति विभाग) समूह “ग” पद भर्ती नियम 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी (केन्द्रीय निजीकरण पूर्ण विभाग)	7*(सात) (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	4000-100-6000 रु.	चयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
(7)	(8)	(9)	(10)		
18 से 28 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक किया जा सकता है)। <b>टिप्पण</b> : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता; (ii) व्यापित प्राप्त अस्पताल/चिकित्सा संस्थान के केन्द्रीय निर्जर्नीकरण विभाग में 5.(पांच) वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल/संस्थान से निर्जर्नीकरण तकनीकी में प्रशिक्षण। <b>टिप्पण</b> : 1-अर्हताएं अन्यथा तजर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण</b> : 2-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के	<b>आयु</b> : नहीं <b>शैक्षिक अर्हताएं</b> : हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

(8)	
<p>अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन सक्षम प्राधिकारी के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों की प्रतिशतता</p>	<p>सीधे होगी या प्रोन्नति/आमेलन द्वारा तथा भरे जाने वाले</p>
(11)	(12)
<p>पचास प्रतिशत प्रोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति पचास प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे सहायक (केन्द्रीय निर्जीवाणुक पूर्ति विभाग) में से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति :— (क) केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जो 3200—4900 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा किए हुए हैं; या (iii) जो 3050—4590 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा किए हुए हैं; या और (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(13)	(14)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>चिकित्सा अधीक्षक/डीन</li> <li>संबद्ध विभाग का अध्यक्ष</li> <li>उपनिदेशक (प्रशासन)</li> <li>अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए-11018/16/2004-आरआर/एमई-4]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 (i) में सं. सा.का.नि. 259 तारीख 7 मार्च, 1981 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और संशोधन नियम सं. सा.का.नि. 471 तारीख 25 सितंबर, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 4th August, 2005

**G.S.R. 273.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education, Pondicherry (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as it relates to the post of Technician in the Central Sterile Supplies Department, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Technician (Central Sterile Supplies Department) in the Ministry of Health and Family Welfare, Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education, Pondicherry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education, Pondicherry Technician (Central Sterile Supplies Department) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technician (Central Sterile Supplies Department)	7 (Seven)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection	No	Between 18 to 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India

7

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

8

9

10

**Essential :**

- (i) Matriculation with Science as a subject from a recognized Board or equivalent qualification;
- (ii) 5 (Five) years' experience in Central Sterilization Department of hospital/ Medical Institute of repute.

Age : No

Educational qualifications : Yes

2 years for direct recruits

**Desirable :**

Training in Sterilization techniques from a recognized hospital/Institute.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

50% by promotion failing which by deputation and 50% by direct recruitment.

**Promotion :**

Promotion from amongst Assistants (Central Sterile Supplies Department) with 8 years regular service in the grade.

**Deputation :**

(a) Officers under the Central/ State Government;

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3200-4900; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590; and

(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation basis.

Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Medical Superintendent/Dean  | —Chairman |
| 2. Head of the Department concerned   | —Member   |
| 3. Deputy Director (Administration)   | —Member   |
| 4. An Officer from any other Central Government Department belonging to SC or ST category | —Member   |

[F. No. A-11018/16/2004-RR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 7th March, 1981 vide G.S.R. No. 259 and amendment rules published on 25th September, 1993 vide G.S.R. No. 471.

229662/05-4

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2005

सा. का. नि. 274.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (वर्ग ग पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध गैस सुपरवाइजर से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में गैस संयंत्र आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, गैस संयंत्र आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
गैस संयंत्र आपरेटर	2 (दो) * (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

7	8	9	10
18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	<b>अनिवार्य :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) टर्नर या फ़िटर या मैकेनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान ट्रेड प्रमाणपत्र। <b>टिप्पण :</b> —अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने  
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या  
प्रतिनियुक्ति की जाएगी

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों  
के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**  
ऐसे गैस संयंत्र अटेंडेंट में से जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।  
प्रतिनियुक्ति ( जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है ) :  
(क) केन्द्रीय या राज्य सरकार, पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय के ऐसे  
अधिकारियों में से :—  
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिसने 2750—4400 रु. के वेतनमान में उस पद पर तीन वर्ष की  
नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिसने 2650-4000/2610-4000 रु. के वेतनमान में उस पद पर  
चार/पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और  
(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति  
पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख  
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

- |                          |           |
|--------------------------|-----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/डीन  | — अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध) | — सदस्य   |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन)   | — सदस्य   |
| 4. कार्यालय अध्यक्ष      | — सदस्य   |

[फा. सं. ए-11018/4/2003-आर. आर./एम.ई.-IV]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 4th August, 2005

**G.S.R. 274.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry. (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as it relates to the post of Gas Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gas Plant Operator in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Gas Plant Operator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Gas Plant Operator	2 (Two)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10		
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years and also for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons, upto the limit prescribed in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applica-	Essential : (i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board. (ii) Industrial Training Institute trade certificate in Turner or Fitter or Mechanic. Note :—Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging	No	Two years		

228661/05-5

7	8
<p>tion from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
<p>By promotion, failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment</p>	<p><b>Promotion:</b> From amongst Gas Plant Attendants with 5 years regular service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b> (a) from amongst officers of the Central or State Government, Public Sector Undertaking or Autonomous body; (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2750—4400; or (iii) with four/five year' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2650—4000/2610—4000; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p><b>Departmental Promotion Committee consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medical Superintendent/Dean —Chairman</li> <li>2. Head of the Department (Concerned) —Member</li> <li>3. Deputy Director (Administration) —Member</li> <li>4. Head of Office —Member</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

[F. No. A-11018/4/2003-RR/ME-IV]  
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

**संस्कृति मंत्रालय**

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2005

**सा.का.नि. 275.**—इस मंत्रालय की दिनांक 3-2-2003 की अधिसूचना सं. एफ-8-25/2002-एम.1 के क्रम में, संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार, सालारजंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26वां) के नियमों और विनियमों की धारा 5(1)(ज) के तहत आंध्र प्रदेश राज्य सरकार के दो प्रतिनिधियों (i) श्री राम लक्ष्मण, आयुक्त, पुरातत्व एवं संग्रहालय, हैदराबाद के स्थान पर सरकार के प्रधान सचिव/सचिव, युवा प्रगति, पर्यटन एवं संस्कृति विभाग और (ii) श्री श्रवण कुमार, आई ए एस (सेवानिवृत्त) को सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से सालारजंग संग्रहालय बोर्ड (एस जे एम बी) की शेष अवधि के लिए एतद्वारा सालारजंग संग्रहालय बोर्ड में मनोनीत करता है।

[फा. सं. 8-25/2002-एम.1]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

**MINISTRY OF CULTURE**

New Delhi, the 20th July, 2005

**G.S.R. 275.**—In continuation of this Ministry's Notification No. F. 8-25/2002-M.I. dated 3rd February, 2003, Ministry of Culture, Government of India hereby nominates two representatives of State Government of Andhra Pradesh (i) Principal Secretary/Secretary to the Government, Youth Advancement, Tourism and Culture Department in place of Shri A. Ramlakshman, Commissioner, Archaeology and Museums, Hyderabad and (ii) Shri Shravan Kumar, IAS, (Retd.) on the SJM Board under Section 5(1)(h) of the Rules and Regulations of Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961) for the remaining period of SJM Board with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. F. 8-25/2002-M.I.]

ANJU BHALLA, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2005

**सा. का. नि. 276.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय केयरटेकर (कीटनाशी) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में केयरटेकर (कीटनाशी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय [केयरटेकर (कीटनाशी)] भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
केयरटेकर (कीटनाशी)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12				
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद (अनुसचिवीय) धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000—6000/- रु. के (अनुसचिवीय) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास भवन के अनुरक्षण या बैठक इत्यादि करने के लिए आवश्यक व्यवस्था करने में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है। टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[ फ़. सं. 13-2/2001-पीपी-II ]

सतवंत सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd August, 2005

**G.S.R. 276.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage Caretaker (Insecticides) Recruitment Rules, 1979 excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker (Insecticides) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage [Caretaker (Insecticides)] Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Caretaker (Insecticides)	One* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12		
By deputation	<p><b>By Deputation</b> Officers of the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts (Ministerial) on regular basis; or (ii) With 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000—6000 (Ministerial) or equivalent. (b) possessing at least one year experience of maintenance of building or making necessary arrangement for holding meetings, etc.</p> <p><b>Note :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>		
Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Not applicable	Not applicable		
[F. No. 13-2/2001-PP-II] SATWANT SINGH, Under Secy.			

### शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2005

**सा.का.नि. 277.**—केन्द्र सरकार, दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उप-धारा (2) के खण्ड (क), (ख) तथा (ज) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) संशोधन नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 के नियम 4 में उप-नियम (3) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“(3) आयोग के अंशकालिक अध्यक्ष और अंशकालिक सदस्य, जिनका दिल्ली में निवास नहीं है, को आयोग के कार्य के संबंध में दिल्ली आने-जाने के लिए क्रमशः अपर सचिव, भारत सरकार और संयुक्त सचिव, भारत सरकार के स्तर के अधिकारी को देय दर पर यात्रा भत्ता भी देय होगा।

(3क) आयोग के अंशकालिक अध्यक्ष और अंशकालिक सदस्य, जिनका दिल्ली में निवास नहीं है, को सरकारी कार्य के लिए दिल्ली में ठहरने हेतु वास्तविक प्रोद्भवन आधार पर खान-पान व रहन-सहन प्रभार भी देय होगा।”

[फा. सं. ए-11013/1/2003-डीडीआईए]

परमजीत सिंह, डैस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी :—मूल नियम, दिनांक 27 अप्रैल, 1974 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 191(अ) के तहत प्रकाशित हुए थे और उसके बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के तहत संशोधित किये गये :—

- |   |   |
|---|---|
| 1. सा.का.नि. 1251, दिनांक 14 नवम्बर, 1974 | 6. सा.का.नि. 265, दिनांक 14 मार्च, 1989   |
| 2. सा.का.नि. 925, दिनांक 3 जुलाई, 1975    | 7. सा.का.नि. 563, दिनांक 26 अक्टूबर, 1993 |
| 3. सा.का.नि. 614, दिनांक 2 अप्रैल, 1979   | 8. सा.का.नि. 24, दिनांक 27 जनवरी, 1998    |
| 4. सा.का.नि. 814, दिनांक 10 सितम्बर, 1982 | 9. सा.का.नि. 66, दिनांक 13 फरवरी, 2004    |
| 5. सा.का.नि. 41, दिनांक 9 नवम्बर, 1984    |   |

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 29th July, 2005

**G.S.R. 277.**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974), read with Clauses (a), (b) and (h) of Sub-section (2) of that Section, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Amendment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974 in rule 4 for sub-rule (3), the following shall be substituted, namely :—

“(3) A part-time Chairman and a part-time Member of the Commission, not resident in Delhi shall be entitled also to travelling allowance at such rate as is admissible to an officer of the rank of Additional Secretary to the Government of India and Joint Secretary to the Government of India respectively, in respect of journeys undertaken by him to Delhi in connection with the work of the Commission.

(3A) A part-time Chairman and a part-time Member of the Commission, not resident in Delhi shall also be entitled to boarding and lodging charges on actual accrual basis, for stay in Delhi on official work.”

[F. No. A-11013/1/2003-DDIA]

PARMJIT SINGH, Desk Officer

**Foot Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* number G.S.R. 191(E), dated the 27th April, 1974 and subsequently amended *vide* number :—

- |  |  |
|--|--|
| 1. GSR 1251, dated the 14th November, 1974 | 5. GSR 41, dated the 9th November, 1984  |
| 2. GSR 925, dated the 3rd July, 1975       | 6. GSR 265, dated the 14th March, 1989   |
| 3. GSR 614, dated the 2nd April, 1979      | 7. GSR 563, dated the 26th October, 1993 |
| 4. GSR 814, dated the 10th September, 1982 | 8. GSR 24, dated the 27th January, 1998  |
|  | 9. GSR 66 dated the 13th February, 2004. |